

# Conférence Territoriale Vie Associative des 16 et 17 février 2024



## RAPPORT D'ACTIVITÉ CTVA 2024



## Quelques chiffres

p.04

- la Conférence Territoriale Vie Associative.....
- Une très grosse majorité d'associations.....
- Essentiellement des bénévoles le samedi.....
- En majorité du Nord avec une répartition équilibrée.....

## Enquête de satisfaction participants p.08

- Enquête de satisfaction.....
- Communication.....
- Inscription.....
- Gestion du parking.....
- Accueil musical et petit déjeuner.....
- Repas du midi.....
- Pot de clôture.....
- Site de la conférence.....
- Gestion Ecoresponsable.....
- Gestion des déchets et de l'eau adaptée.....
- Interventions & appréciations générale du vendredi 16/02.....
- Interventions & appréciations générale du samedi 17/02.....

## Evaluation organisateurs

p.31

## Feuille de route / Prochaine édition

p.32

# QUELQUES CHIFFRES



## la Conférence Territoriale Vie Associative

### 3ème édition de la Conférence Territoriale Vie Associative (2017,2019) :

- 2 journées à destination des principales associations, têtes de réseau associatif, collectivités, administrations et professionnels en lien avec la vie associative => vendredi 16 et 17 février 2024

- une édition délocalisée à La Plaine des Palmistes

#### Fréquentation :

- environ 130 participants le vendredi 16/02
- environ 230 participants le samedi 17/02
- une cinquantaine de personnes pour la logistique et l'animation sur les 2 jours (DRAJES, MDA St-Benoît, MAR, coanimateurs Guid'Asso, têtes de réseau, professionnels)

#### Préparation :

- 5 COTECH sur une période de 6 mois (Septembre 2023 à février 2024)
- investissement et bénévolat d'environ 30 structures pour l'organisation

#### Budget :

- dépenses maîtrisées a hauteur de 49 000 euros et participation financière équilibrée des partenaires
- mise à disposition gracieuse des équipements et personnels de la commune de La Plaine des Palmistes

#### Gestion écoresponsable de l'événement et valorisation des associations:

- très peu de déchets produits
- mise en avant des compétences et savoir-faire de nombreuses associations locales

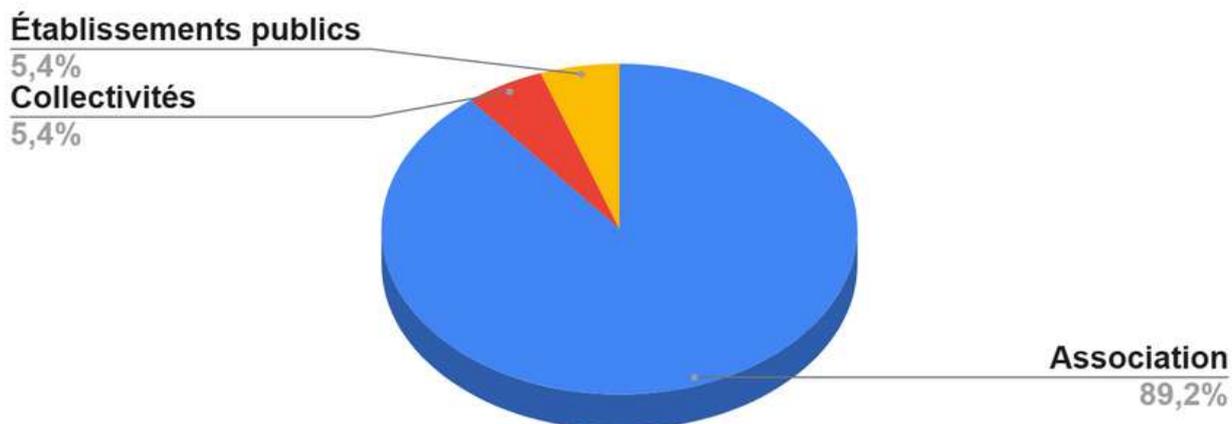


# QUELQUES CHIFFRES

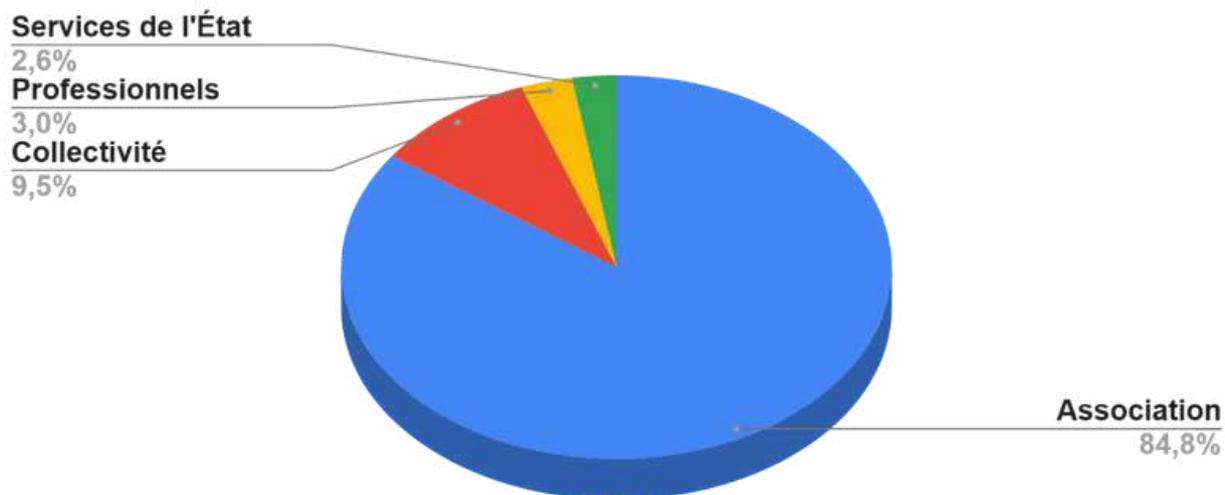


## Une très grosse majorité d'associations

Structure présente CTVA du 16 février 2024



Structure présente CTVA 17 février 2024

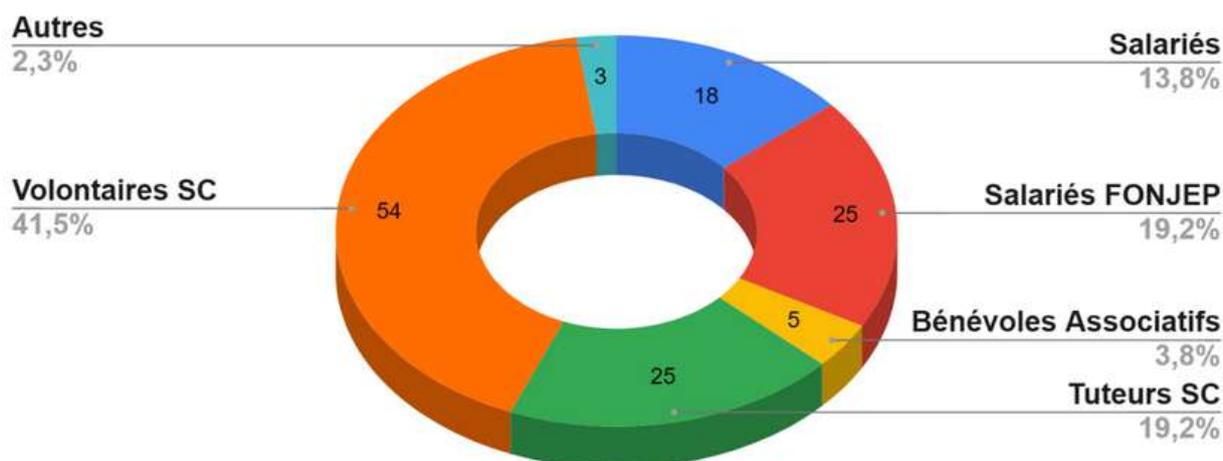


# QUELQUES CHIFFRES

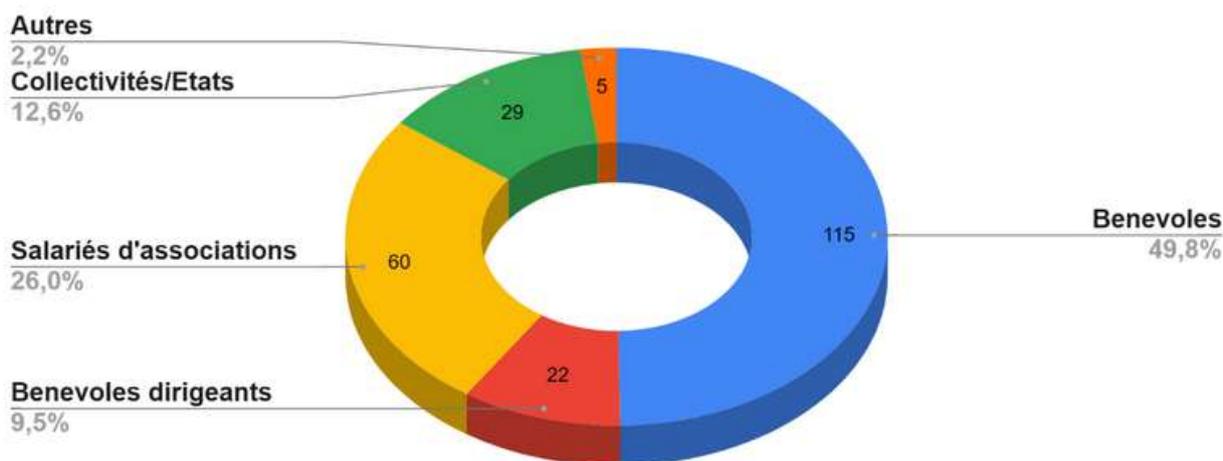


## Essentiellement des bénévoles le samedi

Répartition par statuts



Répartition par statuts

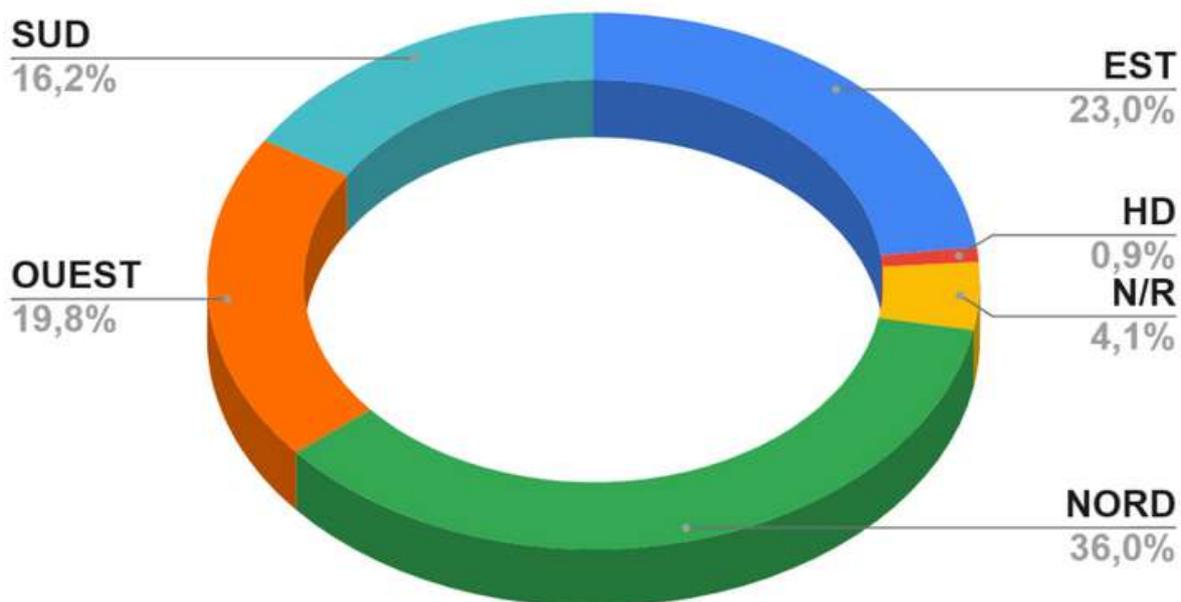


# QUELQUES CHIFFRES

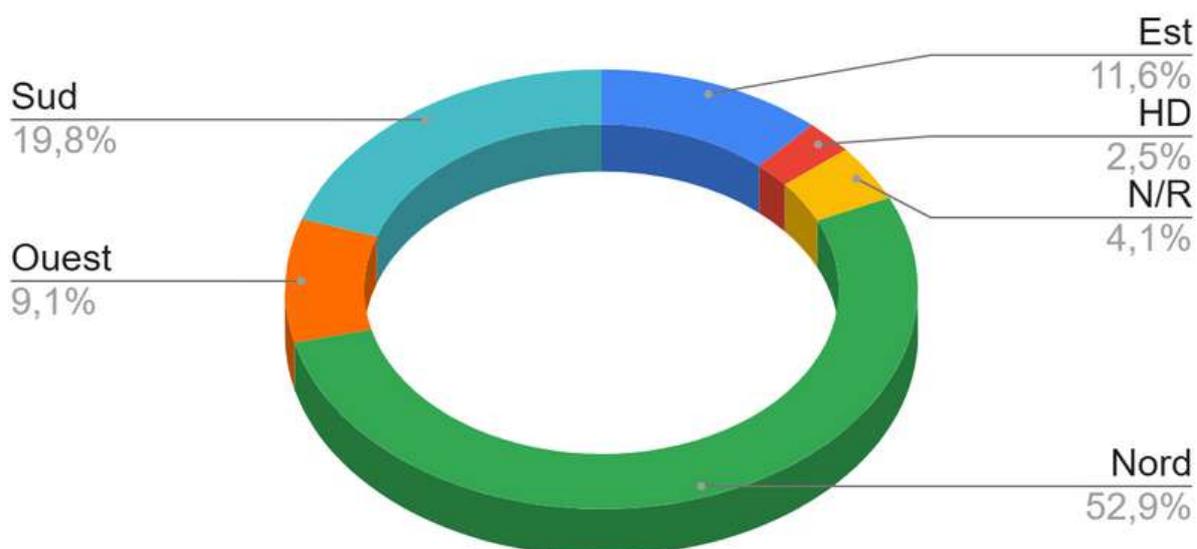


En majorité du Nord avec une répartition équilibrée

### Localisation Assos CTVA 17 février 2024



### Localisation Assos CTVA 16 février 2024



# Enquête de satisfaction participants



## ENQUETE DE SATISFACTION

### Questionnaires envoyés en ligne 1 semaine après l'événement

- 37 retours pour la journée du vendredi 16/02
- 71 retours pour la journée du samedi 17/02

- **ORGANISATION GENERALE**
- **CONTENU DES INTERVENTIONS DU VENDREDI 16/02**
- **CONTENU DES INTERVENTIONS DU SAMEDI 17/02**



# Enquête de satisfaction participants

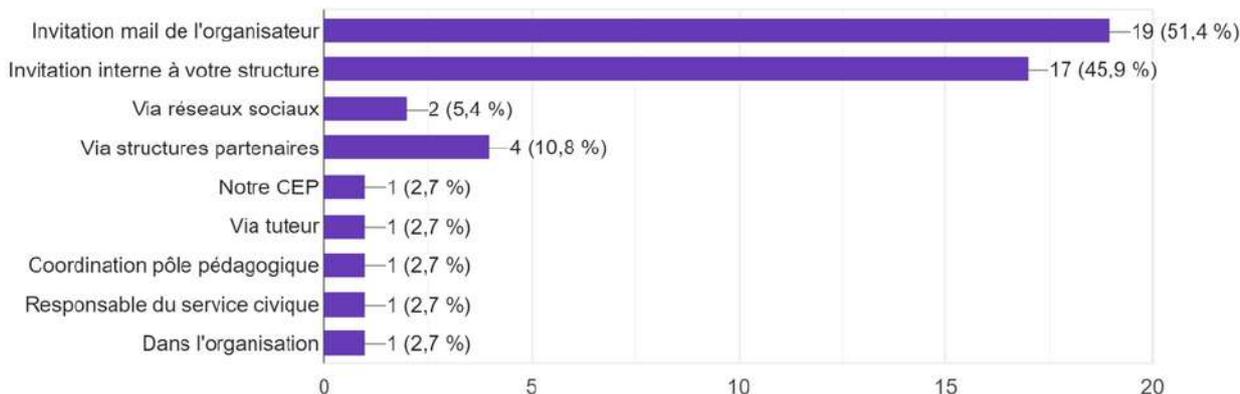


## COMMUNICATION

### Un réseau qui fonctionne bien

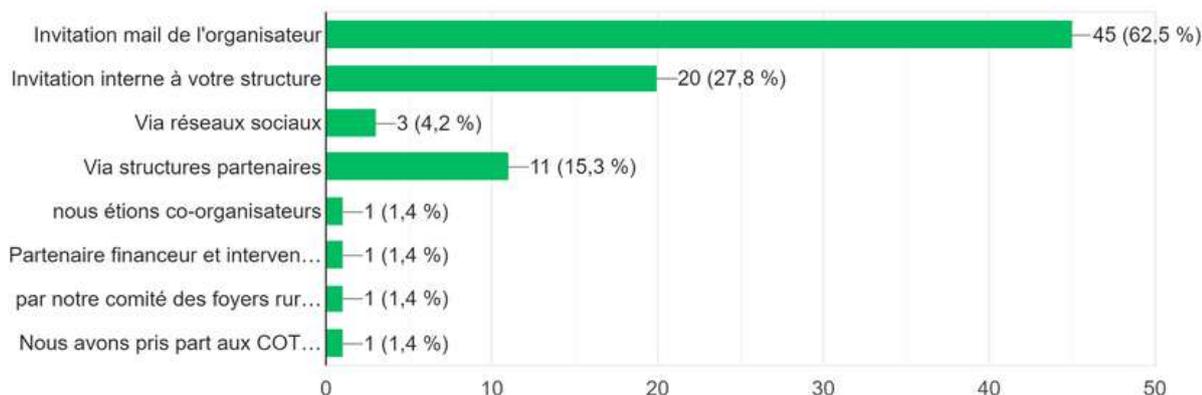
Comment avez-vous été informé de l'évènement ?

37 réponses



Comment avez-vous été informé de l'évènement ?

72 réponses



# Enquête de satisfaction participants

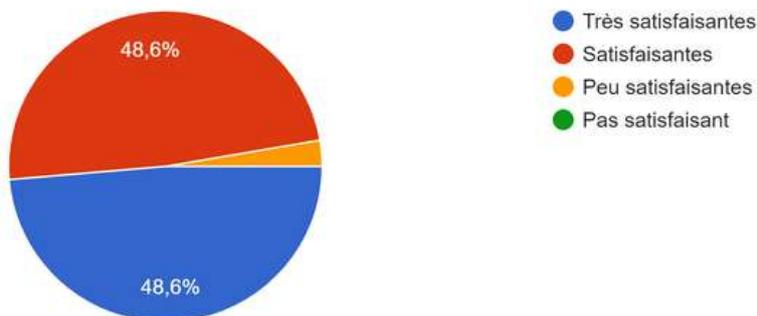


## INSCRIPTIONS

### Un formulaire en ligne qui répond aux attentes

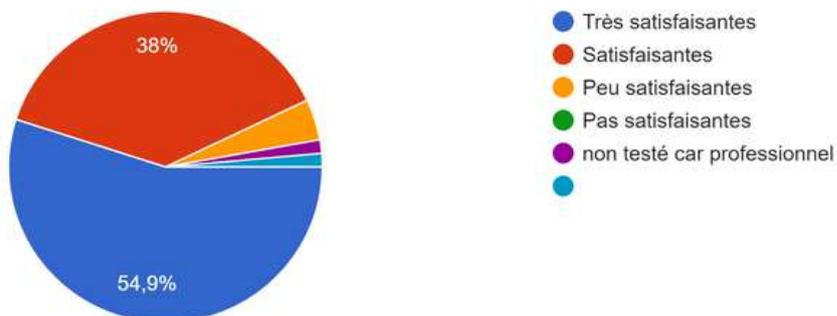
Comment évaluez vous les modalités d'inscription à cet événement?

37 réponses



Comment évaluez vous les modalités d'inscription à cet événement?

71 réponses



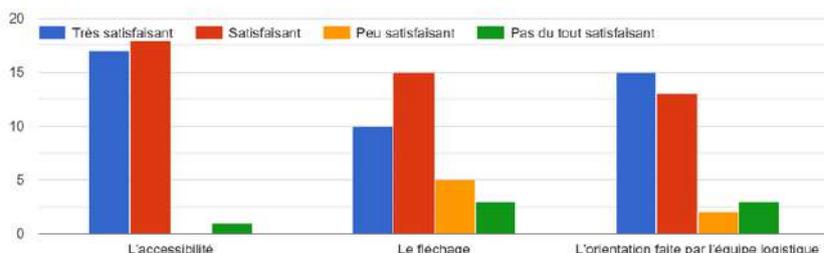
# Enquête de satisfaction participants



## GESTION DU PARKING

### Adapté, mais orientation et fléchage à améliorer

Votre avis sur :



« navette gratuite à partir de grande ville

Un fléchage plus visible

Des traçages au sol pour délimiter les places de parking ou des plots éventuellement parking avec marquage et bétonner

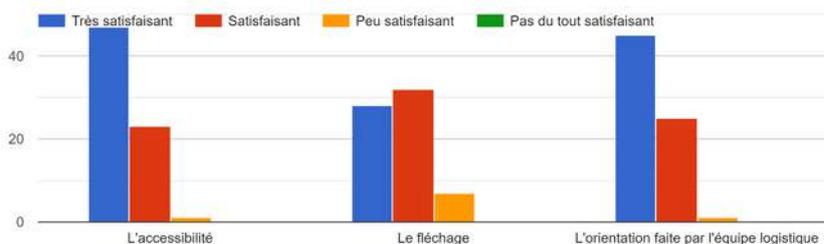
Manque d'information et de personnel pour l'orientation vers l'accueil et les ateliers.

A revoir l'organisation

plus de visibilité

Mise en place des hôtesse d'accueil pour renseigner et orienter les visiteurs à l'arriver »

Votre avis sur :



« je n'ai trouvé personne pour m'orienter pour le parking.

Un plan d'accès plus synthétique + un affichage plus visible

Des navettes pour nous récupérer près des voitures

Fléchage plus visible (gros)

Affiche et fléchage à mettre en place.

Proposer des navettes au départ des grandes villes, facilitant les déplacements ...

Améliorer le fléchage, notamment en proposant un plan de site aux visiteurs

Renforcer le fléchage en particulier sur les axes principaux (RN)

Donner plus de précisions pour se garer. »

# Enquête de satisfaction participants

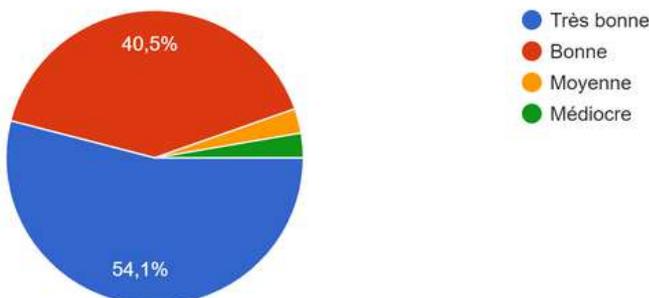


## ACCUEIL MUSICAL ET PETIT DEJEUNER

### Un accueil chaleureux

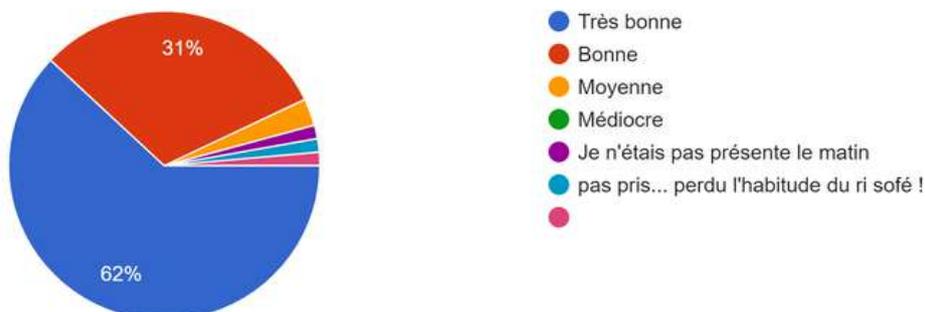
Comment évaluez vous la qualité du petit déjeuner ?

37 réponses



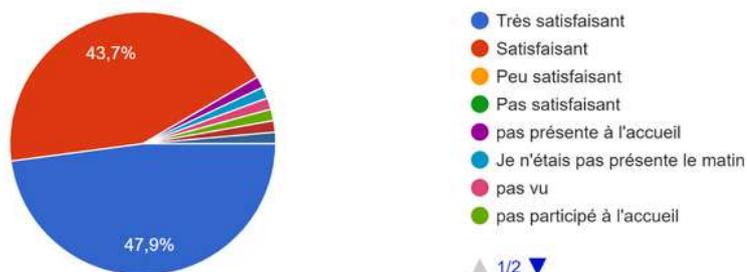
Comment évaluez vous la qualité du petit déjeuner ?

71 réponses



Comment évaluez vous l'accueil musical ?

71 réponses



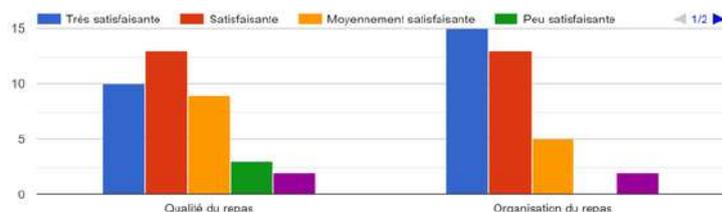
# Enquête de satisfaction participants



## REPAS DU MIDI

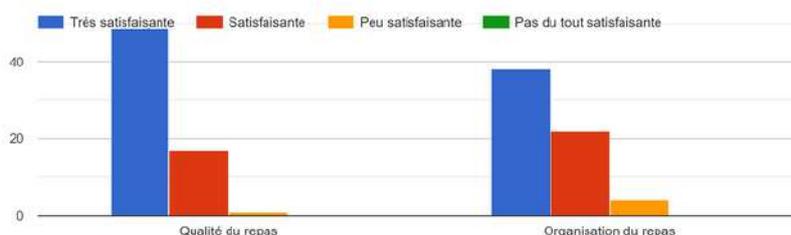
### Des disparités entre le repas du vendredi et celui du samedi

Votre avis sur :



« Plus d'animation au moment des repas, musicale ou théâtrale.  
Espace moins exposé au climat (chaleur, pluie la pluie...)  
Un espace repas mieux aménagé avec des tables et des chaises.  
prévoir des tables et respecter l'horaire  
Indiqué avec des affiches les mets proposés (sandwichs végété, œuf etc.)  
Garder la même qualité de sandwichs et de fruits coupés  
pas précisé que le dakatine était au piment  
Sandwich très sec  
Proposer de la sauce pour les sandwichs  
mettre à la disposition des ustensiles de cuisine pour se servir des fruits »

Votre avis sur :



« Mettre à disposition des serviettes en papier  
Revoir la qualité du repas, gratin baignait dans l'huile, poulet manquait de goût et salade de fruit catastrophique  
Évitons l'utilisation des couverts en mangeant avec les doigts  
faire plus de file de repas  
Mettre en évidence les infos (compositions des menus, carafes d'eau)  
Pas de liste des allergènes... j'ai pour ma part été malade le vendredi à cause d'une allergie alimentaire.  
au moins deux points de passages au lieu d'un...ce qui a été fait par la suite et a permis de fluidifier la circulation des personnes  
Laisser en self service  
RAS, c'était parfait  
Guide fil »

# Enquête de satisfaction participants

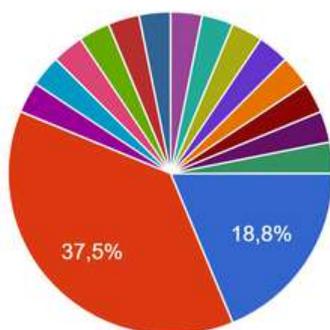


## POT DE CLOTURE

Le buffet proposé par la MFR très apprécié le samedi

Votre avis sur le pot de clôture :

32 réponses

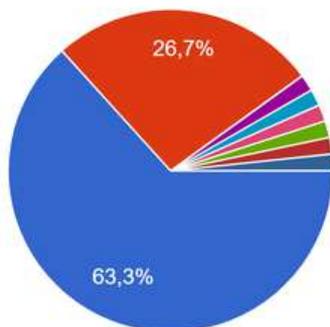


- Très bon
- Bon
- Moyen
- Médiocre
- Je n'ai pas pu y participer
- Pas la
- Pas présent
- je n'ai pas assisté

▲ 1/3 ▼

Votre avis sur le pot de conclusion

60 réponses



- Très bon
- Bon
- Moyen
- Médiocre
- Je ne suis pas restée jusqu'à la fin
- pas vu
- nous sommes parties avant donc nou...
- Absente

▲ 1/2 ▼

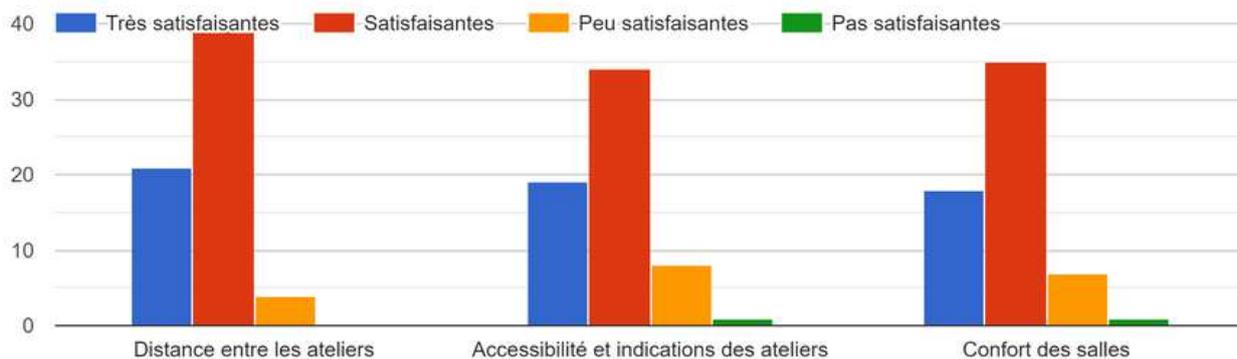
# Enquête de satisfaction participants



## Site de la conférence

### Des espaces adaptés et accessibles

Votre avis sur le village de la Conférence :



# Enquête de satisfaction participants

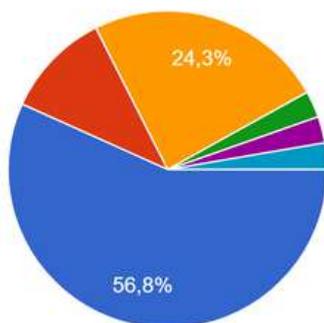


## GESTION ECORESPONSABLE

### Un covoiturage organisé naturellement

#### Covoiturage

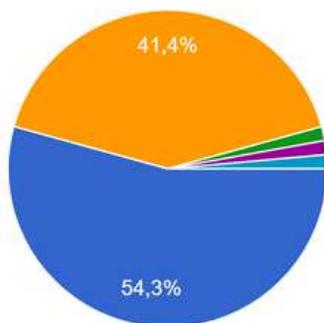
37 réponses



- Vous êtes venus en co-voiturage
- Vous êtes venus en covoiturage avec l'application Karos
- Je suis venu seul(e)
- Véhicule communal
- mini bus "MDA"
- Je réside à la plaine des palmistes

#### Covoiturage

70 réponses



- Vous êtes venus en co-voiturage
- Vous êtes venus en covoiturage avec l'application Karos
- Je suis venu seul(e)
- A pied
- on a dormi sur place car on venait vdd et samedi
- Avec un collègue

# Enquête de satisfaction participants

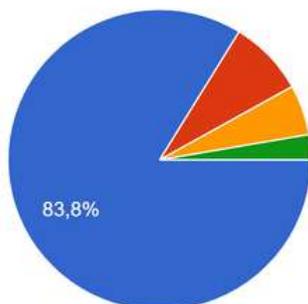


## GESTION ECORESPONSABLE

### L'utilisation des gobelets réutilisables et bols en verre très appréciée

Mise à disposition de verre réutilisable tout le long de la journée

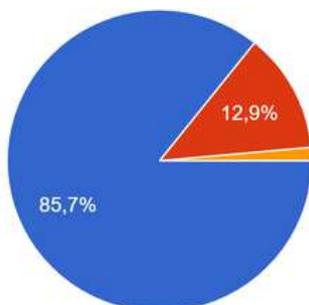
37 réponses



- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas satisfaisant

Mise à disposition de verre réutilisable tout le long de la journée

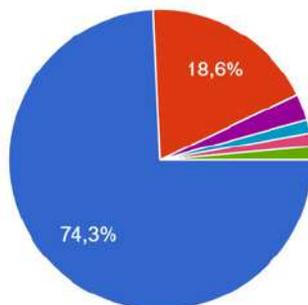
70 réponses



- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas satisfaisante

Utilisation de bols en verre pour le riz chauffé

70 réponses



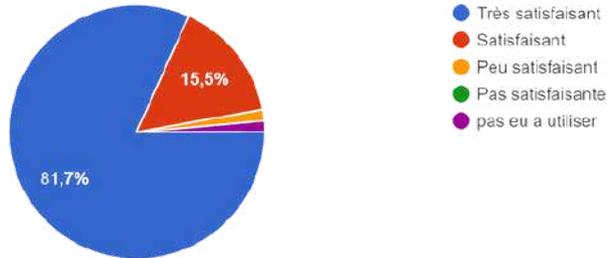
- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Peu satisfaisant
- Pas satisfaisante
- Je n'étais pas présente
- pas pris
- Je n'ai pas mangé de riz chauffé

# Enquête de satisfaction participants

## Gestion des déchets et de l'eau adaptée

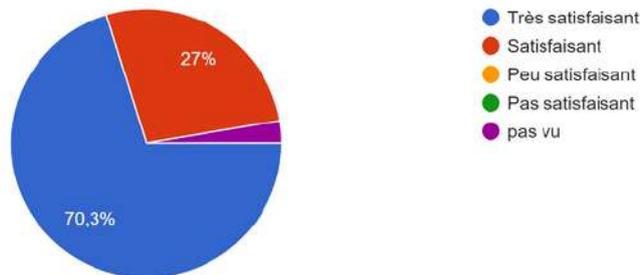
### Recours aux fontaines à eau au lieu de bouteilles en plastique

71 réponses



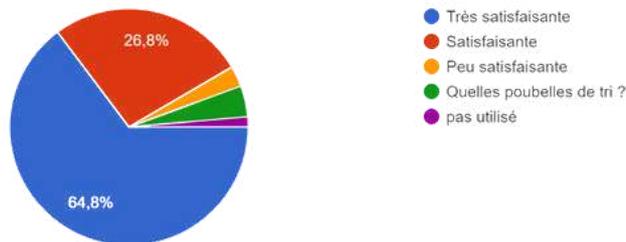
### Recours aux fontaines à eau au lieu de bouteilles en plastique

37 réponses



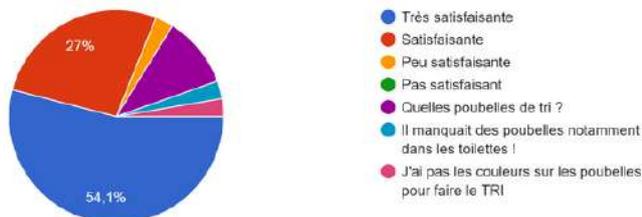
### Utilisation des poubelles de tri

71 réponses



### Utilisation des poubelles de tri

37 réponses



# Enquête de satisfaction participants

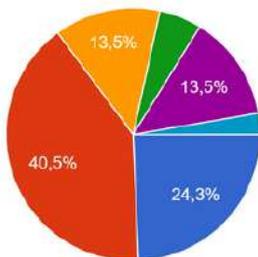


## INTERVENTIONS DU VENDREDI 16/02

### Une table ronde intergénérationnelle sur l'éducation populaire

Votre avis sur la table ronde sur l'éducation populaire :

37 réponses



- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Peu satisfaisant
- Pas satisfaisant
- Je n'ai pas pu y assister
- Trop courte, les intervenants n'ont pas pu aller au bout de leurs idées

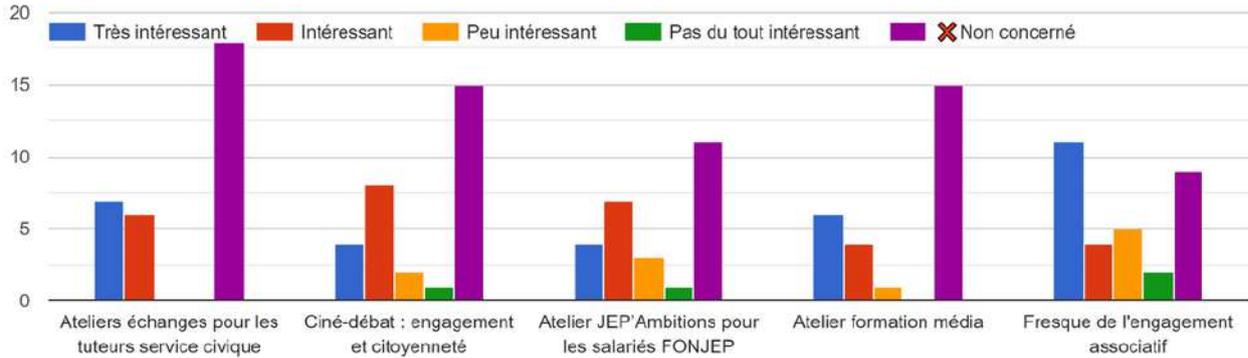


# Enquête de satisfaction participants

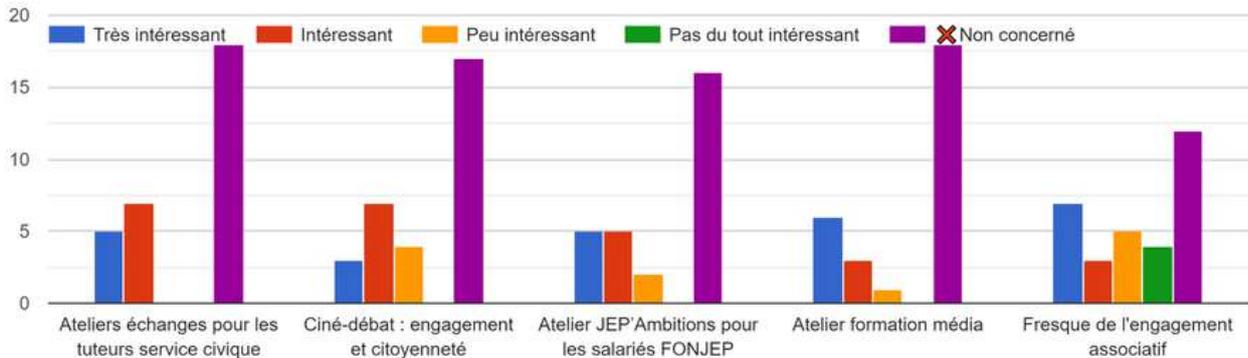
## INTERVENTIONS DU VENDREDI 16/02

### Des ateliers diversement appréciés

J'ai participé(e) à l'atelier :



Votre avis sur l'atelier :



# Enquête de satisfaction participants

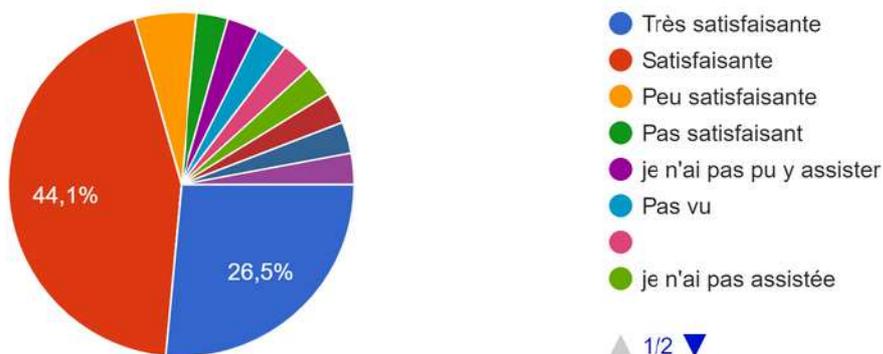


## INTERVENTIONS DU VENDREDI 16/02

### Une conclusion animée

Votre avis sur le théâtre forum de la troupe JB4 :

34 réponses



# Enquête de satisfaction participants

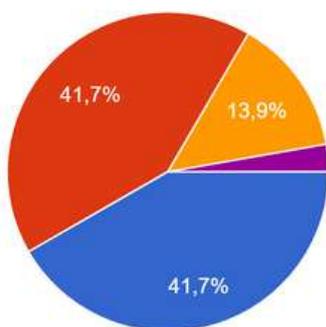


## APPRECIATIONS GENERALES DU VENDREDI 16/02

Globalement de très bons retours

Votre avis sur la manifestation :

36 réponses



- Très intéressante
- Intéressante
- Peu intéressante
- Une perte de temps
- une meilleure organisation aurait donné un meilleur rendu j'étais perdu dans les lieux d'atelier



# Enquête de satisfaction participants



APPRECIATIONS GENERALES DU VENDREDI 16/02

## Thématiques à aborder pour une prochaine édition

« La place des jeunes dans le milieu associatif ; l'impact de l'engagement des jeunes aujourd'hui diagnostique et évolution

Déjà être plus centré sur les services civiques, parce que soit disant c'était le cas mais franchement étant service civique je me suis ennuyé.

Des ateliers plus dynamique

Pourquoi pas la santé mentale des salariés ou la psychologie de l'enfant/jeune adulte ?

Les mises en réseau

Les mêmes thématiques, mais laisser le temps d'approfondir les sujets

Les responsabilités associatives et les stratégies financières »

## Axes d'amélioration

« on garde les mêmes et on recommence, :)

Maintenir les temps d'échange et créer des temps entre tuteur.ices et volontaires ?

Mieux compartimenter et placer stratégiquement les ateliers

Afficher le programme de la journée avec les horaires et le plan à l'entrée du lieu tables rondes en petite comité

Être à l'heure dans le programme, proposer plus d'activer ou faire mieux tourner les activités.

Expliquer aux participants la différence entre salarié classique et salarié FONJEP; témoignages de services civiques et salariés FONJEP; l'atelier du FONJEP n'était pas ludique (pas du tout "éduc pop"); indiquer clairement les espaces créés pour que les groupes s'y retrouvent; Bravo aux équipes de la MDA et de la DRAJES pour cette superbe co-organisation !

Créer un temps dédié au réseautage où les participants échanges librement et font connaissances (ex : speed networking, atelier Elevator Pitch, Tinderasso, etc.)

mettre les conférences à des endroit plus accessible car la plaine des palmistes fait un peut loin

Eviter les salles trop loin, cela désorganise »

# Enquête de satisfaction participants

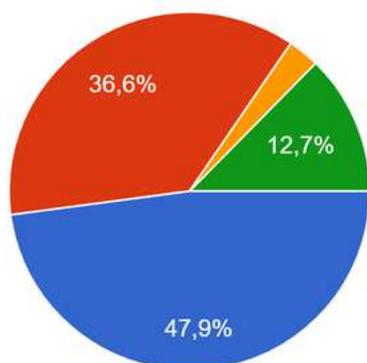


## INTERVENTIONS DU SAMEDI 17/02

### Une ouverture de qualité

Votre avis sur le "Regard Croisé" de Frédéric ANNETTE & Frédérique PFRUNDER ?

71 réponses



- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Peu satisfaisant
- Je n'ai pas pu y assister



# Enquête de satisfaction participants

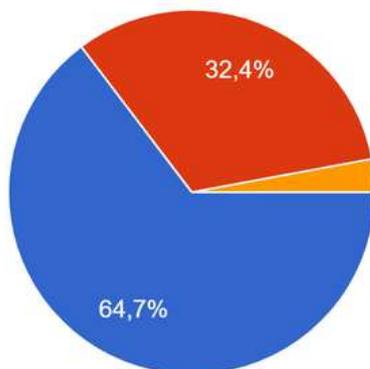


## INTERVENTIONS DU SAMEDI 17/02

### Un animateur très apprécié

Votre avis sur l'animateur de la Conférence (Daniel GUÉRIN) :

68 réponses



- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Peu satisfaisant
- Pas satisfaisant



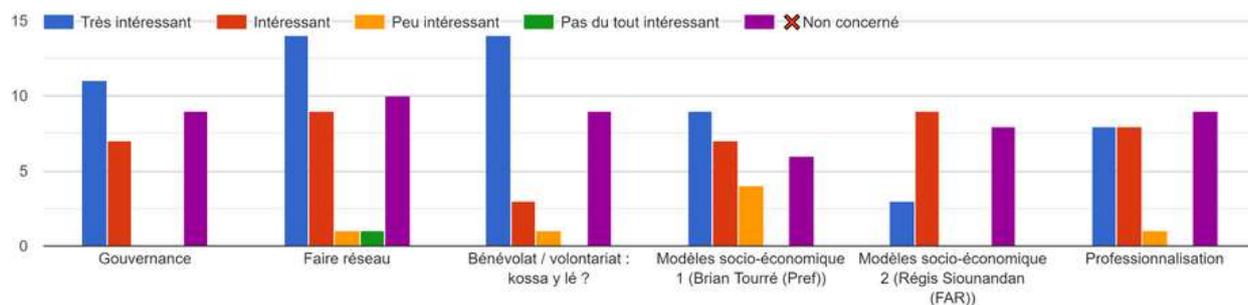
# Enquête de satisfaction participants



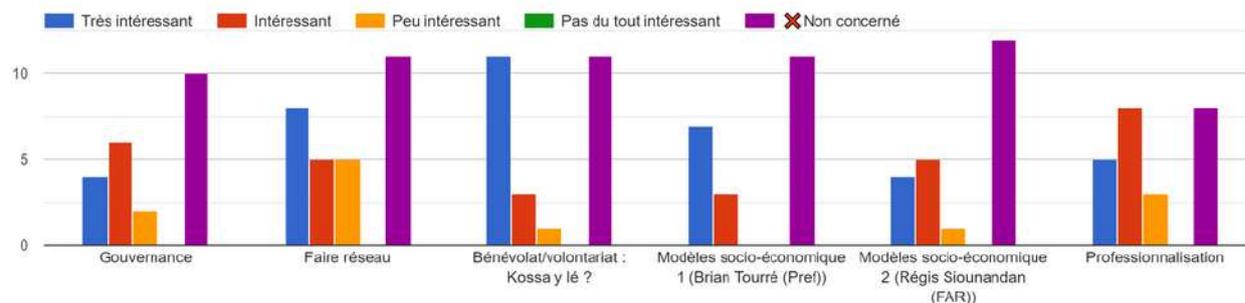
## INTERVENTIONS DU SAMEDI 17/02

### Des ateliers à géométrie variable

J'ai participé(e) à l'atelier :



Votre avis sur l'atelier :



# Enquête de satisfaction participants

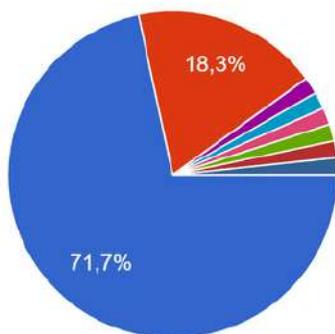


## INTERVENTIONS DU SAMEDI 17/02

### Une conclusion dynamique plébiscitée

Votre avis sur la "Konférans Kabossé" de M. Sully Andoche ?

60 réponses



- Très satisfaisante
- Satisfaisante
- Peu satisfaisante
- Pas satisfaisante
- Je ne suis pas restée jusqu'à la fin
- Trop long
- pas vu
- Absente

▲ 1/2 ▼



# Enquête de satisfaction participants

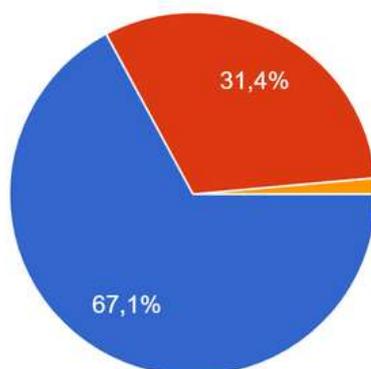


## APPRECIATIONS GENERALES DU SAMEDI 17/02

### Des retours très positifs

Votre avis sur la manifestation :

70 réponses



- Très intéressante
- Intéressante
- Peu intéressante
- Une perte de temps





# Enquête de satisfaction participants

## APPRECIATIONS GENERALES DU SAMEDI 17/02

### Thématiques à aborder pour une prochaine édition

« Les notions d'Engagement, de Co-construction et de "Tête de réseau associative".  
Cartographie des associations, bonnes pratiques associative  
trésorerie des associations  
Risques et assurances et les subventions  
Appui aux associations qui souhaitent devenir employeur (l'atelier professionnalisation s'adressait surtout aux associations déjà employeuses).  
Pérennisation de l'emploi aidé  
La multiplication des diagnostics (doublons, mutualisation des ressources, des moyens humains...)  
La place des bénévoles dans les structures associatives  
Formation des accompagnateurs associatifs  
Utilisation des outils informatiques  
Du Surpoid et de l'obésité...  
Professionnalisation/Benevolat/existence de certaines asso peu connues  
handicap et santé mental  
Les organismes de formation et le principe d'alternance  
Les subventions associatives  
le bénévolat et la fondation du bénévolat:  
demandes de subventions, recherche de financement  
La place du bénévole au sein des associations : accueil , indemnités, encourager la pérennité de son engagement ...  
Peu de prises de parole et plus d'apport de connaissances.  
Echange avec mix de statut avec décisionnaire (technique et élu) plus présent  
Différents droits que peut avoir un président Comment mieux se former en temps que président (informatiques, formalités ou autres)  
handicap santé mental  
Les synergies inter-associations / Mutualisations possibles  
Le profil type du bénévole engagé durablement (depuis plus de 10 ans)  
Financement, plate-formes collaboratives, outils de mise en réseau et leurs gestions  
Déclinaison de la charte d'engagements réciproques dans les collectivités signataires  
Les moyens d'avoir des intervenants »

# Enquête de satisfaction participants



## APPRECIATIONS GENERALES DU SAMEDI 17/02

### Axes d'amélioration

« A renouveler, Excellent

Mieux expliquer le contenu des ateliers lors des inscriptions (juste un titre peut être trompeur) / Élargir les invitations aux associations environnementales, culturelles, etc.

Donner l'occasion à des salariés de terrain d'intervenir

Communication plus large dans les médias locaux , retour par mail dès la confirmation d'inscription, faciliter d'émargement avec les QR CODES scanné par les vigiles, plan interactif accessible via smartphone , photocabine pour les invités afin d'immortaliser l'événement avec leur intervenant favoris , jeu interactif pour faciliter le bilan , jeux sur le milieu associatif avec lots, village associatif , ambiance musicale sur la journée

Réunion avec les référents co-organiseurs/ prévoir du temps pour harmoniser les comptes rendu des ateliers par les rapporteurs / plus de temps pour organiser la conférence si possible

éviter les confusions entre l'économie sociale et solidaire et la vie associative

Non, tout était très bien

plus de temps pour les ateliers pour les questions éventuelles

Il serait bien que les intervenant est un micro pour qu'on entende mieux et que les ateliers ne se fassent pas dans le réfectoire.

Concernant les ateliers MSE faire une meilleure information, je n'étais pas au courant qu'il y en aurait 2 et j'aurai aimé assister au 2, peut-être faire un seul atelier des deux. Et il était compliqué d'échanger, deux ateliers à un même endroit, cela faisait trop de bruit, j'avais du mal à entendre les intervenant, par moment. Mais merci pour cette CTVA, c'était extrêmement enrichissant. pas trop loin pour ceux qui viennent du sud

<Proposer des descriptifs de contenu des ateliers afin de s'assurer qu'ils correspondent bien à nos attentes et corps de métier

Animation musicale sur la journée, jeux et lots à gagner spécifiques au milieu associatif : une journée au sein d'une association, un livre sur une thématique Asso , invitation à une conférence avec un maître ou doctorants Asso...

Bravo pour cet événement superbement organisé et animé. Un réel plaisir, partagé en présence de nombreux partenaires. Vivement la prochaine conférence, MERCI !

Apporter 1 support avec les contacts d'intervenants à la fin. Avoir des espaces d'échanges perso avec les pro pour les questions spécifiques

Plus de détail sur le contenu des ateliers en amont pour l'inscription

Donner la parole à toutes et à tous. Encourager les associations à se présenter et à s'exprimer. Par exemple sur l'atelier faire réseau je pensais qu'ensemble on allait en profiter pour présenter nos actions, nos fonctionnements, nos gestions... J'imaginai des échanges riches pour mieux se connaître et donc mieux échanger et mieux réseauter. Au lieu de cela, j'ai entendu principalement de la frustration et des revendications. Je n'ai pas trouvé cela particulièrement constructif. Penser à des ateliers collaboratifs ! Exemple : Word café etc...

Des ateliers plus interactifs, plus ludiques et débouchant sur des solutions formalisées par la suite.

Avoir dès présentations-productions de plusieurs associations, leurs innovations, pour faire rencontrer les associations... et donner envie de coopération associative...

Impliquer d'autres partenaires financiers et des partenaires dans l'organisation technique. Travailler annuellement sur 1 ou 2 thématiques découlant de la CTVA. Faire un rétro planning sur 1 an. Mobiliser encore plus les médias. Création d'un support com spécialement dédié (blog, chaîne, réseaux sociaux...)

Non l'organisation était impeccable »

# Compte rendu d'ateliers



## Rapport condensé de l'Atelier Professionnalisation

L'Atelier Professionnalisation, divisé en plusieurs sous-ateliers, a réuni des animateurs d'Uniformation, de l'AFDAS, de France Active, d'Hexopée, du CROEC, de la CRCC et de la MGEN.

### 1er Sous-atelier : Ressources pour la montée en compétences des salariés

#### Problématiques:

- Trouver des formations pour les salariés
- Mobiliser les ressources humaines

#### Solutions:

- Faire du réseau avec les syndicats employeurs, France active, etc.
- S'appuyer sur des organismes de formation comme Uniformation, AFDAS, Hexopée

#### Points clés:

- France active propose le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) pour les structures employeuses de l'ESS.
- Uniformation et AFDAS soutiennent les associations culturelles et sportives.
- Hexopée conseille juridiquement les associations employeuses.

### 2ème Sous-atelier : Obligations légales et valorisation du bénévolat

#### Problématiques:

- Complexité administrative des obligations légales (déclaration fiscale, etc.)
- Valorisation du bénévolat dans les comptes

#### Solutions:

- Formalisation, contrôle et bilan rigoureux de la comptabilité
- Valorisation du bénévolat dans les comptes via un calcul : [temps X coût horaire]

#### Points clés:

- Le statut d'association ne suffit pas à justifier de la non-lucrativité.
- Le projet associatif doit décliner les actions et objectifs de l'association.
- Les professionnels du chiffre invitent à valoriser le bénévolat dans les documents comptables.

### 3ème Sous-atelier : Mutuelle santé obligatoire

**Obligation:** Proposer une complémentaire santé aux salariés dès le premier emploi créé

#### Types d'opérateurs:

- Lucratifs (assurances privées)
- Non lucratifs (instituts de prévoyance)
- À but non lucratif (mutuelles)

#### Points clés:

- La MGEN est une mutuelle à but non lucratif.
- Pour les CDI, l'adhésion à la complémentaire santé est obligatoire.
- Pour les CDD, l'adhésion n'est pas obligatoire.
- Il faut concerter sa branche pour connaître la complémentaire santé recommandée.

### Conclusion

L'atelier a permis de survoler de nombreuses ressources d'accompagnement des associations dans la fonction employeuse. Le terme "professionnalisation" a été mal compris, car les attentes portaient davantage sur les démarches concrètes d'embauche du premier salarié. Malgré cela, les ateliers ont été pertinents et appréciés des participants.



# Compte rendu d'ateliers



## Rapport condensé de l'atelier "Gouvernance"

**Date:** Samedi 17 février 2024

**Lieu:** Non renseigné

**Animateur principal:** Jean François BEAULIEU (matin), Guillaume ROBERT (après-midi)

**Rapporteur:** Loïc DAMEY

**Horaires:**

- Matin: 10h45-12h15
- Après-midi: 14h15-15h45

**Constats et besoins:**

- Difficultés à assurer la continuité et la transmission de la gouvernance lors des changements de présidence.
- Appréhension face à la professionnalisation et à l'embauche de salariés, perçue comme un tournant délicat pour l'association.

**Pratiques et témoignages inspirants:**

- Présentation du modèle de gouvernance partagée et d'intelligence collective de l'association La Clan, qui permet de répartir les responsabilités entre plusieurs membres.
- Témoignage du Crajep, une tête de réseau associative, sur la possibilité pour un salarié d'association de devenir un représentant bénévole au sein du réseau.

**Solutions concrètes et propositions d'actions:**

- Intégrer les jeunes dans les instances de gouvernance pour favoriser le renouvellement des membres.
- Obtenir des jours de disponibilités indemnisées pour permettre aux membres de la gouvernance de participer aux représentations et rencontres institutionnelles.

**Propositions pour une meilleure efficacité:**

- Simplifier les démarches administratives en unifiant les demandes de subventions des différents services et collectivités, évitant ainsi de fournir les mêmes informations à plusieurs reprises.
- Intégrer un module d'éducation à la vie associative dans les programmes scolaires pour sensibiliser les jeunes aux enjeux et aux valeurs du monde associatif.

**Conclusion:**

L'atelier a permis aux participants de partager leurs expériences et de découvrir des solutions concrètes pour améliorer la gouvernance de leurs associations. La mise en place d'un système de gouvernance plus inclusif et l'allègement des démarches administratives contribueraient à renforcer la solidité et la pérennité des associations.



# Évaluation organisateurs

Quelles visions pour 10 ans, 20 ans ?

« Belle réussite, des retours spontanés très positifs et des attentes fortes »  
« Valorisation des forces vives locales »

## EN AMONT

- Délais très (trop) courts
- Mieux définir les besoins en logistique
- Mobiliser + tôt en interne
- Préparation de la communication plus en amont / Prévoir témoignages d'acteurs

## PENDANT

- Amélioration affichage/logos/partenaires
- Gestion des inscriptions/badges avec fonction et nom de l'association
- Mieux gérer le fléchage/confusion sur les salles renommées
- Ateliers trop disparates (participants, supports, animation, échanges...)
- Trouver le cadre et programme idéal pour une meilleure participation du public





# Et maintenant ?

Quelles visions pour 10 ans, 20 ans ?

- Réfléchir à l'utilisation et la valorisation du contenu de la conférence  
Définir feuille de route avec 2-3 idées fortes
- => Date et lieu de la prochaine édition ?





# Rétrospective

## Quelques images du CTVA







# Conférence Territoriale Vie Associative 16 et 17 février 2024 - La Plaine des Palmistes



**UN TRES GRAND MERCI A VOUS TOUTES ET TOUS**